

BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN SOSTENIBILIDAD-2022

Taller de Fred, S.L.

Empresa comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Elaborado con la colaboración de

Índice

- I. Compromiso de Taller de Fred con la sostenibilidad**
- II. Presentación de Taller de Fred**
- III. Buenas prácticas en sostenibilidad de Taller de Fred**
 - a. Compromiso ético**
 - b. Gestión de las personas**
 - c. Relación con las empresas clientes**
 - d. Implicación con la comunidad local**
 - e. Gestión ambiental**

I. Compromiso de Taller de Fred con la sostenibilidad

TALLER DE FRED es una empresa con sede central en la C/ Santa Rita, 23, 08105 Sant Fost de Campsentelles, Barcelona. Se trata de una empresa moderna y tecnológica. Su actividad económica se centra en los sectores de la refrigeración industrial, comercial y de climatización.

Desde su constitución hace 22 años, su trayectoria ha reflejado su compromiso social más allá de los objetivos económicos. Este compromiso con los distintos agentes con los que interactúa se pueden enmarcar en los diferentes ámbitos que abarca el concepto de la responsabilidad social corporativa.

Con la evolución de este concepto y la firma de la agenda mundial del Desarrollo Sostenible para el año 2030, Taller de Fred quiere dar un paso más en la consolidación de este compromiso social, participando en el Programa de Impulso de la Sostenibilidad de la Fundación PIMEC, un programa de acompañamiento a las MiPymes que pretende mejorar el impacto de la actividad empresarial en la sociedad, mediante la incorporación de la sostenibilidad y la RSE en la gestión del negocio, y adhiriéndose a la Agenda 2030 para avanzar en el cumplimiento de algunos de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este documento tiene por finalidad ordenar las prácticas socialmente responsables que Taller de Fred implementa, a pesar de que actualmente no tiene una política de RSE estructurada.

Esta voluntad de avanzar en los objetivos socialmente responsables, reforzando las buenas prácticas a nivel interno pero también con la voluntad de participar de manera más activa con compromisos firmes dentro de la comunidad en la que desarrolla su actividad económica, ha impulsado la dirección de la empresa a firmar una colaboración con la Fundación Pimec para recibir apoyo en dicha tarea.

Poner en valor el camino recorrido permite también detectar y ampliar el compromiso de la empresa para continuar avanzando en aquellos ámbitos que aún no han sido suficientemente trabajados, y estableciendo nuevos objetivos y planes de acción.

La finalidad de recoger, ordenar y comunicar estas acciones en un documento único permite demostrar que la responsabilidad social empresarial es una estrategia integrada en la gestión empresarial de muchas pymes de nuestro territorio. Además, hace visible el firme compromiso para orientar sus estrategias y esfuerzos de forma que contribuyan al cumplimiento de los ODS.

Así mismo, este primer documento representa el firme compromiso de Taller de Fred de desplegar un plan estratégico de RSE que le permita avanzar en este ámbito para contribuir a un mundo más sostenible, inclusivo e igualitario.

Josep Costa i Martí

Administrador de Taller de Fred

II. Presentación de Taller de Fred

En Taller de Fred tenemos una larga experiencia en el diseño y comercialización de equipos de refrigeración industrial. Nuestra actividad va desde el diseño de nuevas instalaciones hasta el mantenimiento y reparación de equipos existentes.

Disponemos de una oficina técnica que da soluciones globales desde la fase de ejecución del proyecto hasta el posterior mantenimiento. Nuestra plantilla, en 2022, está formada por 21 personas: 15 hombres y 6 mujeres.

Nuestra experiencia a lo largo de los años con un equipo consolidado de profesionales de la ingeniería y de la mecánica permite que Taller de Fred pueda aportar soluciones en las condiciones más complejas.

CULTURA DE EMPRESA:

Trabajamos siempre bajo el lema de hacer nuestros los problemas que puedan surgir en las instalaciones de nuestros clientes.

Disponemos de un servicio técnico y de ingeniería propio en el que formamos a nuestros operarios para las continuas evoluciones del mercado y las evidentes mejoras tecnológicas. Nuestro ámbito de aplicación se puede dividir en dos sectores muy diferenciados: nuevas instalaciones y mantenimientos (preventivos y correctivos).

MISIÓN:

Nuestra misión es que ninguna empresa u organización vean afectadas sus actividades por desconocimiento de la gestión del frío. Por eso ofrecemos soluciones personalizadas para cada empresa en cualquier ámbito en el que intervenga el frío.

VISIÓN:

Queremos ser una empresa referente en el territorio del Vallès Oriental y en Catalunya en el ámbito de la refrigeración, el frío y la ventilación industrial. Queremos que cuando una empresa u organización tenga una incidencia relacionada con el frío piense automáticamente en Taller de Fred. Queremos que la empresa sea un referente, en el sentido de que todo profesional del frío quiera trabajar o colaborar con nosotros.

VALORES:

Taller del Fred tiene más de 22 años de historia. A lo largo de este tiempo han ido pasando por la empresa diferentes profesionales la mayoría de los cuales siguen formando parte de nuestra organización. Esto es debido a que tenemos muy claros nuestros valores y los defendemos a capa y espada.

Estos valores son:

1. Invertir en el crecimiento personal y el talento de los trabajadores y trabajadoras.

Para nosotros, las personas trabajadoras forman parte de nuestra familia. Somos una familia. Toda persona tiene habilidades, competencias, talentos que son necesarios. Ayudar a desarrollarlos y cultivarlos nos ayuda a todos y también permite beneficiarse de ellos a la propia empresa.

2. Empoderar.

Fomentar la igualdad de oportunidades y ser inclusivos en el día a día. Trabajamos cada día para dar las mismas oportunidades a todas las personas, independientemente de su sexo, etnia, cultura o religión. Trabajamos para que cada cual pueda desarrollarse, tanto personal como profesionalmente, dentro de un entorno familiar, libre y acogedor.

3. Aprendizaje continuo.

Nunca sabemos bastante de nada. Todo es aprendizaje. Cada día surgen nuevas tecnologías, nuevos retos y, por lo tanto, tenemos que estar preparados. Apostar por la formación continua nos permite sobrevivir en este entorno tan cambiante y diverso.

4. Ayudar a nuestros clientes a crecer.

Aportando ideas, trabajando conjuntamente y encontrando soluciones a los retos que van surgiendo.

5. Reducir la huella del carbono.

Investigando con las nuevas tecnologías, más limpias, más eficientes, ayudamos a reducir la huella de carbono en nuestro querido planeta.

Para saber más sobre nosotros nos podéis encontrar en www.tdefred.com

III. Buenas prácticas en sostenibilidad de Taller de Fred

La responsabilidad social corporativa (RSC) es un modelo innovador de gestión de las empresas y organizaciones que consiste en la integración voluntaria de criterios responsables en los ámbitos económico, social y ambiental para el desarrollo de su actividad más allá de lo que establece la legislación vigente. La RSC busca el compromiso de las empresas y las organizaciones con el desarrollo social, la preservación del medio ambiente, el desarrollo sostenible y la ética.

La Comisión Europea define la RSC como “la integración voluntaria por parte de las empresas de las cuestiones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y las relaciones con sus interlocutores”. También señala que “ser socialmente responsable no significa solo cumplir plenamente las obligaciones jurídicas, sino también ir más allá de dicho cumplimiento invirtiendo más en el capital humano, el entorno y las relaciones con los interlocutores” (*Libro verde para el fomento de un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*. Comunicación de la Comisión Europea del año 2001).

El concepto de responsabilidad social es muy amplio y engloba todas las áreas de gestión de una organización, y en este sentido podemos hablar de un sistema de gestión integral.

Las diferentes dimensiones que incluye la Responsabilidad Social Empresarial y que tienen en consideración la relación de la empresa con sus diferentes *stakeholders* son:

Dimensión interna:

Buen gobierno, gestión del personal, diversidad, conciliación de la vida laboral, personal y familiar, procedimientos internos, comunicación y participación.

Dimensión externa:

Comunicación y transparencia, relación con la comunidad – acción social, relación con clientes y relación con empresas proveedoras, y gestión medioambiental.

La responsabilidad social en Taller de Fred

En Taller de Fred entendemos que nuestra actividad empresarial tiene un impacto en el conjunto de la sociedad. Somos conscientes de que las organizaciones debemos alinear nuestros objetivos empresariales con un sentido responsable y ético hacia el conjunto de nuestros profesionales, socios colaboradores, clientes, empresas proveedoras y la comunidad, entendida esta en un sentido amplio: comunidad local donde desarrollamos físicamente nuestra actividad habitual, pero también nuestra comunidad global. Estos compromisos sociales y de mejora de la calidad de vida de las personas y del medio ambiente se extienden al ámbito internacional.

Por eso, tenemos un alto sentido tanto del impacto de nuestras actividades empresariales en nuestro entorno inmediato y en nuestros equipos de trabajo, como en el conjunto de interlocutores con los que interactuamos y el entorno social y medio ambiente en el que desarrollamos nuestra actividad empresarial.

Desde Taller de Fred trabajamos cada día por el cumplimiento de todos los requisitos legales, además de apostar firmemente por la Responsabilidad Social Empresarial, y recientemente lo hacemos con la intención de marcar nuevos logros para contribuir como empresa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible alineados con nuestra actividad económica.

A lo largo de los últimos años, los ámbitos más trabajados o asumidos como compromiso corporativo han sido aquellos que afectan, a nivel interno y de manera más concreta, a las personas que trabajan en Taller de Fred, sin las cuales la empresa no tendría ninguna posibilidad de existir.

A nivel externo podemos destacar que Taller de Fred está muy orientado a los clientes, que son el puntal de nuestra existencia. Por ello, dentro de nuestras prácticas trabajamos para cuidarlos y ofrecerles las mejores soluciones a sus problemas. Sus problemas son los nuestros y les aportamos soluciones. Así mismo, la preocupación constante por el medio ambiente nos impulsa a diseñar sistemas altamente eficientes.

De manera más incipiente estamos trabajando también con la comunidad en la que desarrollamos nuestra actividad, aunque somos conscientes de que podemos avanzar más en este ámbito.

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

En Taller de Fred trabajamos para contribuir a llevar a cabo la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para que los países y sociedades contribuyan, a través de sus políticas, proyectos y acciones, a erradicar la pobreza en el mundo y a mejorar la calidad de vida de todas las personas.

Algunos de estos objetivos se integran en la cadena de valor de Taller de Fred. Concretamente, Taller de Fred se ha alineado para trabajar con los siguientes ODS:



ODS 3: Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas en todas las edades.



ODS 4: Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida.



ODS 5: Igualdad de género: Hacer efectiva la igualdad entre géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.



ODS 7: Energía limpia y asequible: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas.



ODS 8: Trabajo digno y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo y la producción, y el trabajo digno para todas las personas.



ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.



ODS 13: Acción climática: Adoptar acciones urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.



ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas y desarrollar instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.



ODS 17: Alianza para alcanzar los objetivos. Revitalizar la Alianza mundial para el desarrollo sostenible.

A continuación, se presentan las acciones de Responsabilidad Social que Taller de Fred desarrolla actualmente ordenadas según los diferentes ámbitos y dimensiones y vinculadas con los ODS:

a. COMPROMISO ÉTICO



Cultura de empresa

En Taller de Fred tenemos definida nuestra misión como empresa, así como los principios orientadores de nuestra actuación y los valores corporativos. Principios que se transmiten al conjunto de la plantilla por medio de un manual de acogida, que informa y vela para que el conjunto del personal se impregne de la cultura corporativa.

Certificaciones

Taller de Fred es empresa autorizada como servicio técnico Foster Refrigerator en Barcelona para realizar todo tipo de intervenciones de reparaciones, mantenimientos y venta de sus equipos.

b. GESTIÓN DE LAS PERSONAS

El compromiso humano adquirido por Taller de Fred es la base para crear una organización que trabaja con orgullo, entusiasmo y responsabilidad.

En la empresa disponemos de un equipo humano con una dilatada experiencia, alineado con nuestros valores. Tenemos un equipo propio de profesionales de la ingeniería y la mecánica con una alta capacitación para aportar soluciones eficaces a nuestros clientes.

Dentro de la política de personal, el manual de acogida es el documento que refleja nuestra cultura de trabajo así como los procedimientos internos y de comunicación interna de la empresa.



Vela por un marco de trabajo saludable

Taller de Fred trabaja para proporcionar un marco de trabajo saludable con unas condiciones de trabajo dignas y que faciliten el desarrollo profesional de toda la plantilla de personal.

Por eso, actualmente la totalidad de la plantilla tiene un contrato de trabajo de carácter indefinido.

Por otro lado, la política retributiva sigue el marco de las condiciones de trabajo del convenio del sector, superando en algunos casos los mínimos que marca el convenio, así como retribuyendo de manera justa y proporcional al personal en función de las responsabilidades asignadas y las cargas de trabajo asumidas.



Asimismo, también prevé algún beneficio social. En algunos casos pone a disposición del equipo de profesionales el vehículo de empresa para un uso particular.

Taller de Fred facilita formación continua al personal, actualizando y capacitando con el fin de disponer de un equipo profesional altamente cualificado en un sector en constante evolución.

En la actualidad se está formando el equipo de producción en electricidad, programación de PLC y frigorismo. El equipo de administración está formándose en habilidades comunicativas.



Vela por la salud del personal

La empresa dispone de un plan de prevención de riesgos laborales, con el que da cumplimiento a la normativa vigente en materia preventiva y de salud laboral.

Por otro lado, en sus instalaciones dispone de espacios de descanso y de comedor: hay varias salas que se pueden utilizar como comedor y zona de descanso. También cuenta con un espacio equipado con nevera, microondas, etc., para poder comer en la empresa.

La empresa dispone de mecanismos para garantizar la seguridad y salud laboral, favorecer un entorno de trabajo saludable y prevenir los riesgos psicosociales. Se realizan evaluaciones médicas.

Así mismo, se llevan a cabo formaciones en seguridad.

Medidas de conciliación laboral, personal y familiar

Existen medidas de flexibilidad horaria que facilitan la conciliación de la vida personal y laboral a las personas trabajadoras. Se aplican al personal de oficinas y se trata de medidas de ordenación del tiempo de trabajo; por ejemplo, el equipo técnico y de administración puede establecer su horario en función de sus necesidades. Hay flexibilidad horaria en las entradas y salidas de la empresa, previamente acordadas con la dirección de área.

Con el equipo de producción hemos establecido la flexibilidad horaria creando una bolsa de horas.

Otras medidas para el fomento de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral hacen referencia a permisos puntuales. Están permitidas las ausencias por motivos personales a todo el personal, independientemente de su jornada laboral (parcial o completa).

En el caso de personas con jornada parcial, los permisos por motivos personales pueden recuperarse en el mismo día u otro día. En el caso de personal con jornada completa, habitualmente estos permisos van a cuenta de días de libre disposición.

Ofrecemos también la posibilidad de hacer teletrabajo, aunque no está formalizada en ningún documento.



Medidas de igualdad

A pesar de que las mujeres aún son minoría en la plantilla de Taller de Fred al tratarse de un sector históricamente masculinizado, la apuesta de la empresa es que esta realidad vaya cambiando progresivamente con el fin de que la plantilla sea más paritaria.

El sector del mantenimiento de equipos e instalaciones, como otros muchos sectores, está muy masculinizado en cuanto a los operarios. Tradicionalmente, los trabajos de mantenimiento son realizados por hombres. Hay un problema añadido, y es que en relación con los estudios de FP (mecánica, electrónica, frigorismo, electromecánica, mecatrónica, etc.), pocas chicas/mujeres se apuntan a los mismos. Esto crea un círculo vicioso del que no es fácil salir. Por este motivo, con independencia de la dificultad de encontrar mujeres que quieran dedicarse a estas profesiones, hacemos una apuesta firme de colaboración con las escuelas y centros de formación para incorporar a las mujeres, en la medida en que su nivel de conocimientos sea parecido al de los hombres, decantándonos por ellas en condiciones similares. Eso mismo se aplica a los procesos de selección. Nuestro objetivo es llegar a tener una plantilla paritaria.

Este proceso es justo y transparente, aunque en igualdad de condiciones la voluntad de la empresa es ir incorporando más mujeres al equipo de profesionales.

c. RELACIÓN CON LAS EMPRESAS CLIENTES

La relación y atención a las necesidades de las empresas clientes se vincula directamente con los compromisos de Taller de Fred: los problemas de nuestros clientes son los nuestros, por lo que les ofrecemos las mejores soluciones.



En Taller de Fred tenemos una dilatada experiencia que nos proporciona el contacto y conocimiento directo de las necesidades de nuestros clientes. Esta experiencia nos demuestra que el mantenimiento de los equipos es totalmente necesario para minimizar los riesgos, al tiempo que garantiza su vida útil.

Por eso, nuestra filosofía consiste en ofrecer a nuestros clientes un compromiso de mantenimiento de los equipos, aunque no dispongan de un contrato de mantenimiento preventivo.

d. IMPLICACIÓN CON LA COMUNIDAD LOCAL



Uno de los objetivos y compromisos que tenemos con nuestro personal es el de proporcionarle una formación continua de calidad. Por eso impartimos cursos y animamos al personal a reciclar sus conocimientos y adquirir nuevas competencias.

Actualmente, estamos formando nuestro equipo de profesionales para que mejoren sus conocimientos y sus habilidades. Esta formación se realiza en nuestras instalaciones; no obstante, está abierta a otras personas interesadas en aprender el oficio de frigorista.

Por otro lado, hay que destacar nuestro compromiso con la comunidad y la educación. Taller de Fred participa en el Proyecto Singulares. El objetivo del proyecto Singulares es reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas jóvenes en situación de desempleo y que no están integradas en los sistemas de educación o formación formal. Nuestro equipo, en particular el director general, interviene como ponente en la formación del Proyecto Singulares.



Taller de Fred colabora con diferentes organizaciones sociales, públicas y privadas para crear sinergias y complementariedades. Forma parte de:

PIMEC

Taller de Fred es socia de Pimec, patronal de la pequeña y mediana empresa de Catalunya, que implementa y da apoyo a las pymes de todo el territorio en diferentes ámbitos.

Fundación PIMEC

Recientemente nos hemos adherido al Programa de Impulso de la Sostenibilidad de la Fundación Pimec para apoyar a las pymes en la elaboración del plan de RSE de la empresa. En estos momentos se encuentra en la primera fase del apoyo: fase de diagnóstico, que consiste en la recogida de las acciones que Taller de Fred actualmente tiene desarrolladas para elaborar un manual de buenas prácticas (BBPP) en el que se visibilicen las buenas prácticas empresariales de RSE y su vinculación con los ODS. Este documento se podrá publicar en el mapa interactivo del RSE en Catalunya para hacer visible el compromiso de las pymes con la RSC: <https://treball.gencat.cat/ca/rscat/mapa-experiencies/>.

Posteriormente, se prevé iniciar la segunda fase: elaborar el plan de RSE y ODS que deberán trabajarse en los próximos años.

Colaboración con asociaciones industriales del Baix Vallès

Taller de Fred forma parte de la Agrupación de Industriales del Baix Vallès, una asociación empresarial de carácter independiente, sin ánimo de lucro, constituida en 1974 a partir de la necesidad de las empresas del Baix Vallès (Mollet, Martorelles, Sant Fost, Parets, Montmeló y Montornès) de agruparse en una entidad que actúe como organismo de coordinación, representación, gestión, fomento y defensa de los intereses generales y particulares de las empresas asociadas.

e. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

En Taller de Fred tenemos un firme compromiso con la preservación del medio ambiente y el respeto al equilibrio de los sistemas naturales. Por ello, nos comprometemos a reducir los residuos así como a fomentar el ahorro energético mediante el diseño de equipos eficientes.

Con un claro compromiso con el medio ambiente, somos conscientes de que el sector de la refrigeración y la climatización tiene un peso importante en la lucha contra el cambio climático y el mantenimiento del medio ambiente.

Las acciones que desarrollamos para la preservación medioambiental están alineadas con los siguientes Objetivos Desarrollo Sostenible.



Gestión de residuos

En Taller de Fred estamos sensibilizados con la reducción de residuos generados por nuestra actividad económica. Por eso, la política de empresa vela por la separación y recogida selectiva de todo tipo de residuos (papel/envases/orgánico/bombillas/pilas, etc.). En nuestras instalaciones tenemos diferentes contenedores para poder llevar a cabo esta tarea de manera sistemática.

Por otro lado, reutilizamos los recursos disponibles como, por ejemplo, el papel reciclado y los tóneres.

La movilidad sostenible también es una preocupación en Taller de Fred. En la medida de lo posible intentamos realizar reuniones por videoconferencia (Teams, Skype) y fomentamos el uso del transporte público.

Gestión de gases

De acuerdo con la legislación vigente y con el ánimo de mejorar nuestro medio ambiente, llevamos a cabo la destrucción de gases con un gestor homologado.



Eficiencia energética

Nos involucramos en el diseño de soluciones eficientes que permitan generar maquinaria con el mínimo coste energético posible.

Las instalaciones son fáciles de mantener, con pocas averías y una tasa mínima de escape de refrigerante.

Nuestro objetivo es optimizar y mantener los sistemas de refrigeración, por lo que enfocamos nuestros diseños a obtener estos resultados. Adoptamos una visión de "sistemas" y nos orientamos a optimizar todos los componentes de sus sistemas de refrigeración y HVAC.

Sistema de refrigeración TIARIC

El Sistema TIARIC es la actualización del trabajo de Taller de Fred en la línea del ahorro energético y la optimización en instalaciones frigoríficas. Este sistema permite una precisa regulación de los conjuntos frigoríficos, como principal premisa para el ahorro energético y la optimización de la potencia frigorífica requerida en cada momento por la instalación. TIARIC es la evolución lógica producida a consecuencia de nuestra investigación constante en materia de optimización de costes, consumo y fiabilidad, aplicando las innovaciones tecnológicas que el mercado ha ido proporcionando en función de las necesidades de cada instalación, y siguiendo el orden de fiabilidad, regulación y ahorro.

El sistema TIARIC ofrece todos los elementos posibles para conseguir una máxima eficiencia energética. Podemos garantizar que el sistema de instalación frigorífica planteado mediante el programa de control se adelanta tanto a las consignas oficiales en materia de ahorro energético como de calidad de producto y continuidad de la cadena de frío y a las consignas de polución acústica.

El sistema de regulación y control de instalaciones frigoríficas de alta eficiencia energética se basa en los siguientes puntos:

Sistema de condensación flotante

Para conseguir este objetivo de máximo ahorro energético, los ventiladores de condensador están provistos de un modificador de velocidad, ya sea del propio ventilador o externo, para garantizar, de esta forma, una fácil adaptación del flujo de aire a las necesidades del momento.

Sistema de evaporación flotante

Cuando la temperatura de evaporación aumenta, también lo hace la potencia frigorífica y por cada grado que sube la evaporación aumenta el COP de la instalación en un 3%, lo cual se traduce en un ahorro energético.

Compresor con modificador de velocidad

Este sistema nos proporciona beneficios a nivel técnico (suavidad en los procesos de arranque y menor desgaste mecánico), a nivel económico (ahorro energético, reducción de costes de mantenimiento, mejora del factor de potencia) y a nivel medioambiental (reducción del ruido producido por el compresor).

Por último, este documento ha querido reflejar las prácticas en responsabilidad social empresarial que desde la empresa llevamos a cabo. Somos conscientes de que tenemos que continuar reforzando nuestro compromiso para contribuir a un desarrollo sostenible.

“Taller de Fred, comprometidos con la Agenda 2030”

Muchas gracias



Taller de Fred

Calle Santa Rita, 23, 08105 Sant Fost de Campsentelles, Barcelona

935 93 47 08

tdefred@tdefred.com / www.tdefred.com